

الفصل الرابع : تتقاضى السيدة...~~أمنية~~...~~قديرة~~... بداية من تاريخ نفاذ هذا العقد أجرة صافية قدرها ~~١٨٥٥٠٠٠~~ ~~١٨٥٥٠٠٠~~ دينار في الشهر يخضع هذا الأجر لجميع المساهمات المستوجبة عملاً بالتشريع الجاري به العمل .

الفصل الخامس : كما تقر السيدة...~~أمنية~~...~~قديرة~~... أنها قد اطلعت على دليل العامل المرفق بهذا العقد و الممضى عليه من طرفها حيث تلتزم بجميع بنوده و توصياته و كل مخالفة لأحد البنود المذكورة يجعلها عرضة للعقوبات التأديبية على اختلاف درجاتها بما في ذلك الطرد إذا ما اقتضى الأمر . حيث يعتبر دليل العامل جزء لا يتجزأ من بنود هذا العقد و الاتفاق المبرم بين الطرفين.

الفصل السادس : كما يمكن إنهاء هذا العقد قبل أوانه باتفاق الطرفين أو عند عدم التزام أحد الأطراف بأحد فصول هذا العقد و دليل العامل المصاحب.

الفصل السابع : في صورة نشوب نزاع حول تنفيذ هذا العقد فان محاكم صفاقس مختصة للنظر لوحدها .

و اختار كل واحد من المتعاقدين محل مخابراته و مراسلته حيث عنوانه أعلاه و كل تغيير في العناوين المذكورة يجب إعلام الطرف الآخر بها بكل وسائل الإثبات القانونية.

حرر في نظيرين بصفاقس في

الموَجِّر الأَجِير



FOLIES SUCREES
Siège Social: Route Mahdia
Km 0.5 - SFAX
Point de Vente Mall Of Sfax
M.F: 1814014/P



عقد عمل لمدة محدودة

أولا شركة FOLIES SUCREES معرفها الوحيد 1814014P الكائن مقرها الاجتماعي
بطريق المهدية كلم 0.5 صفاقس و مقر العمل طريق تونس كلم 10 بمول صفاقس SFAX
MALL صفاقس في شخص ممثلها القانوني

المؤجر

ثانياً السيدة أمينة قدور صاحبة بطاقة تعريف وطنية ع. 31. 518. 110. 111
الصادرة بتونس في 31/8/2023. والقائمة بطريق تونس 31 مركز قدور جعاس

الأجير

وقع الاتفاق و التراضى على ما سيأتى بيانه

عملا بأحكام مجلة الشغل و بالاتفاقية المشتركة للمطاعم و ما شابها :

الفصل الأول : انتدبت شركة FOLIES SUCREES المذكورة أولاً أعلاه السيدة

المدة: ٦ أشهر المذكورة ثانيا أعلاه التي قبلت العمل لديها بصفة Responsible marketing
لفترة ٦ أشهر قابلة للتجديد.

الفصل الثاني: تكون بداية العمل من يوم 2021/05/01 .. ونهايتها يوم 2021/10/31 ..

الفصل الثالث: يكون الأجير مسؤول أمام مؤجره على جميع تصرفاته في العمل و مطالب باحترام الترتيب الداخلية بما في ذلك دليل العامل المذكور بالفصل السادس لاحقا و سر المهنة و أداء واجبه على أحسن وجه و الانضباط واحترام أوقات العمل و أداء جميع المهمات المكلف بها من طرف مؤجره بكل أنواعها و التي تتصل مباشرة أو غير مباشرة لنشاط المؤجر .

كما يحجر عليه تعاطي مهن موازية أو أخذ منافع أو منح (مالية أو عينية) من الغير الذي له صلة مباشرة أو غير مباشرة بالمؤجر و مصالحه دون علم هذا الأخير و كل مخالفة لما سبق ذكره تعرضه إلى الطرد النهائي.